

EDISI III – 3 JUNI 2020

SERBA-SERBI

New Normal atau New Reality?

Berbagai persiapan dan prosedur saat ini dipersiapkan seiring wacana pemerintah untuk menerapkan “New Normal” setelah masa Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB) berakhir. Yang pasti, keselamatan dan kesehatan karyawan selalu menjadi prioritas utama Indika Energy Group.

Belakangan ini kita sering mendengar kata “New Normal”. Apa itu yang dimaksud dengan “New Normal”? Menurut Gugus Tugas Percepatan Penanganan COVID-19, “New Normal” berarti perubahan perilaku untuk tetap menjalankan aktivitas normal namun dengan ditambah menerapkan protokol kesehatan guna mencegah terjadinya penularan virus corona. Tatanan kehidupan yang baru ini diprediksi akan terus dilakukan hingga dunia menemukan vaksin yang efektif untuk menangkal COVID-19.

Presiden Jokowi juga terus menyerukan agar masyarakat selalu mematuhi protokol kesehatan. Selaras dengan hal tersebut, Arsjad Rasjid, Direktur Utama Indika Energy kembali mengingatkan bahwa agilitas dan adaptasi menjadi kunci. Nilai inilah yang sejak dulu ditanamkan dan dimiliki oleh keluarga besar Indika Energy Group. Kini di tengah pandemi, kemampuan ini kembali diuji. Adaptasi bukan sekedar imitasi, namun pejuang terbaik adalah mereka yang selalu mampu beradaptasi terhadap perubahan. “Mungkin lebih pas kalau sebutannya adalah *new reality*, sebuah realitas baru dimana untuk bisa hidup berdampingan kita harus beradaptasi dan berinovasi serta menjaga diri baik secara fisik maupun psikologis sehingga tetap produktif menjalankan aktifitas,” tutur Arsjad.

Indika Energy merumuskan hal ini ke dalam protokol kesehatan untuk kemudian dijalankan dalam kegiatan operasional perusahaan. Salah satunya seperti yang diucapkan oleh Retina Rosabai, Direktur Indika Energy, agar menjalankan prinsip *stay healthy, be conscious, be adaptive, be ready* dan *be agile*. “Kalau sebelumnya kita menghadapi perubahan-perubahan dalam sisi perusahaan, kini kita harus bersiap untuk perubahan dalam pola kebersihan dan kesehatan,” ungkapnya.

Hal serupa juga diterapkan semua perusahaan di bawah naungan Indika Energy Group, baik yang berada di *head office* maupun di *site* – antara lain dengan tetap menggunakan perlengkapan kesehatan seperti masker selama berada di luar rumah ataupun saat bekerja di kantor, membawa makanan dan minuman masing-masing, mematuhi aturan *physical distancing* baik di dalam ruang kerja, lift, ataupun tempat *meeting*. Kemudian meningkatkan kebersihan diri seperti mencuci tangan secara berkala, serta teratur mengonsumsi vitamin untuk menjaga imunitas tubuh. Masing-masing perusahaan juga sudah menempatkan *hand sanitizer* untuk dapat digunakan oleh seluruh karyawan.

Protokol ini terus akan disempurnakan dan diharapkan dapat membantu karyawan menyesuaikan diri dalam menghadapi tantangan kesehatan saat ini. Mari bersama kita jalani *our new reality*, menjaga kesehatan dan senantiasa meningkatkan efektifitas kerja.

Bersama kita pasti bisa!